

Política Social

Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A.

1. Introdução

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. é uma empresa de tecnologia e prestação de serviços comprometida com a excelência em suas operações e com a promoção de um impacto social positivo. Reconhecemos que o sucesso de nossa empresa está intrinsecamente ligado ao bem-estar de nossos colaboradores, à diversidade e inclusão em nosso ambiente de trabalho, ao investimento em iniciativas sociais e ao respeito incondicional aos direitos humanos em todas as nossas atividades. Esta Política Social formaliza nosso compromisso com esses princípios, estabelecendo diretrizes claras para a atuação da Localize em relação à sua responsabilidade social corporativa.

Nossa visão é construir um futuro onde a tecnologia e a inovação sirvam como ferramentas para a justiça e a equidade, e onde nossa empresa seja um modelo de práticas sociais responsáveis. Acreditamos que, ao integrar a responsabilidade social em nosso core business, não apenas contribuímos para uma sociedade mais justa e sustentável, mas também fortalecemos nossa cultura organizacional, atraímos e retemos talentos, e construímos relacionamentos duradouros com nossos stakeholders. Esta política abrange as seguintes áreas fundamentais:

- Proteção à diversidade, equidade e inclusão de grupos minorizados.
- Políticas sociais de valorização dos funcionários e promoção do bem-estar no ambiente de trabalho.
- Políticas de investimento social privado (ISP).
- Políticas de respeito aos direitos humanos, combate ao trabalho forçado ou compulsório e combate ao trabalho infantil.

Todos os colaboradores da Localize, em todos os níveis hierárquicos, são responsáveis por aderir e promover os princípios e diretrizes estabelecidos nesta política. A liderança da empresa está comprometida em fornecer os recursos necessários e em garantir que esta política seja efetivamente implementada e revisada periodicamente para assegurar sua relevância e eficácia.

2. Proteção à Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. está firmemente comprometida com a promoção de um ambiente de trabalho que valoriza e celebra a diversidade em todas as suas formas. Acreditamos que a diversidade de perspectivas, experiências e talentos enriquece nossa cultura, impulsiona a inovação e fortalece nossa capacidade de resolver problemas complexos. Nossa política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) visa garantir que todos os indivíduos, independentemente de sua origem, gênero, raça, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, idade, deficiência, religião ou qualquer outra característica, sejam tratados com respeito, dignidade e tenham oportunidades iguais de desenvolvimento e crescimento profissional.

2.1. Princípios Fundamentais da DEI

- **Respeito e Dignidade:** Promovemos um ambiente onde todos os colaboradores se sintam seguros, valorizados e respeitados. Qualquer forma de discriminação, assédio ou preconceito é estritamente proibida e será tratada com rigor.
- **Equidade de Oportunidades:** Asseguramos que os processos de recrutamento, seleção, desenvolvimento, promoção e remuneração sejam justos, transparentes e baseados exclusivamente no mérito e nas qualificações, eliminando vieses inconscientes e barreiras sistêmicas.
- **Inclusão e Pertencimento:** Criamos um ambiente onde todos se sintam incluídos, ouvidos e com senso de pertencimento. Incentivamos a participação ativa de todos os colaboradores na construção de uma cultura inclusiva, onde as diferenças são celebradas e as vozes minorizadas são amplificadas.

2.2. Ações e Iniciativas de DEI

Para concretizar nosso compromisso com a DEI, a Localize implementará e manterá as seguintes ações e iniciativas:

- **Programas de Conscientização e Treinamento:** Realizaremos treinamentos regulares para todos os colaboradores sobre temas como vieses inconscientes, microagressões, linguagem inclusiva e sensibilidade cultural, visando promover a conscientização e o desenvolvimento de habilidades para um ambiente mais inclusivo.
- **Grupos de Afinidade e Redes de Apoio:** Incentivaremos a formação de grupos de afinidade e redes de apoio para colaboradores de grupos minorizados, proporcionando

um espaço seguro para compartilhamento de experiências, mentoria e desenvolvimento profissional.

- **Metas e Indicadores de Diversidade:** Estabeleceremos metas claras e mensuráveis para a diversidade em todos os níveis da organização, acompanhando o progresso por meio de indicadores de desempenho e relatórios periódicos. [1]
- **Parcerias Estratégicas:** Buscaremos parcerias com organizações e instituições que promovam a diversidade e a inclusão, a fim de ampliar nosso alcance e impacto em comunidades minorizadas.
- **Canais de Denúncia e Resolução de Conflitos:** Manteremos canais confidenciais e seguros para denúncias de discriminação, assédio ou preconceito, garantindo que todas as queixas sejam investigadas de forma imparcial e que as medidas corretivas apropriadas sejam tomadas.

Nossa abordagem à DEI é contínua e evolutiva, e estamos comprometidos em aprender, adaptar e melhorar nossas práticas para garantir que a Localize seja um lugar onde todos possam prosperar.

3. Políticas de Valorização dos Funcionários e Promoção do Bem-Estar no Ambiente de Trabalho

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. reconhece que seus colaboradores são o ativo mais valioso da empresa. Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável, seguro e que promova o bem-estar físico e mental de todos é fundamental para o engajamento, a produtividade e o sucesso a longo prazo. Nossas políticas de valorização dos funcionários e promoção do bem-estar são projetadas para criar uma cultura de apoio, reconhecimento e desenvolvimento contínuo.

3.1. Princípios de Valorização e Bem-Estar

- **Reconhecimento e Recompensa:** Valorizamos e reconhecemos as contribuições individuais e coletivas de nossos colaboradores, por meio de programas de reconhecimento, feedback construtivo e remuneração justa e competitiva.
- **Desenvolvimento Profissional:** Investimos no desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores, oferecendo oportunidades de aprendizado, treinamento e crescimento de carreira, alinhados às necessidades da empresa e às aspirações individuais.

- **Equilíbrio entre Vida Pessoal e Profissional:** Promovemos um ambiente que respeita e incentiva o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, oferecendo flexibilidade sempre que possível e incentivando práticas que contribuam para a saúde e o bem-estar geral.
- **Saúde e Segurança:** Garantimos um ambiente de trabalho seguro e saudável, em conformidade com todas as normas regulatórias, e oferecemos programas de apoio à saúde física e mental de nossos colaboradores.

3.2. Ações e Iniciativas de Valorização e Bem-Estar

Para concretizar nosso compromisso com a valorização e o bem-estar, a Localize implementará e manterá as seguintes ações e iniciativas:

- **Programas de Saúde e Bem-Estar:** Oferecemos programas que incentivem a saúde física e mental, como acesso a atividades físicas, programas de apoio psicológico, palestras sobre bem-estar e campanhas de conscientização sobre saúde.
- **Flexibilidade no Trabalho:** Atuamos com modelos de trabalho flexíveis, como horários adaptáveis e trabalho híbrido, sempre que compatível com as necessidades operacionais, para promover o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.
- **Desenvolvimento e Capacitação:** Investimos em programas de treinamento e desenvolvimento, workshops e oportunidades de mentoria para aprimorar as habilidades técnicas e comportamentais de nossos colaboradores, preparando-os para desafios futuros e novas oportunidades.
- **Cultura de Feedback e Reconhecimento:** Fomentamos uma cultura de feedback contínuo e construtivo, e implementaremos programas de reconhecimento que celebrem as conquistas e o desempenho excepcional de nossos colaboradores. [4]
- **Ambiente de Trabalho Positivo:** Promovemos um ambiente de trabalho colaborativo, respeitoso e positivo, incentivando a comunicação aberta, o trabalho em equipe e a resolução construtiva de conflitos. Oferecemos aos nossos colaboradores uma sala de descompressão, a qual proporcionamos café da manhã diariamente, televisão e pontos de descanso e local para celebrações de datas festivas.

Estamos empenhados em criar um ambiente onde cada colaborador se sinta valorizado, apoiado e motivado a alcançar seu pleno potencial, contribuindo para o sucesso mútuo da Localize e de sua equipe.

4. Políticas de Investimento Social Privado (ISP)

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. compreende que seu papel na sociedade vai além de suas operações comerciais. Acreditamos na importância de contribuir ativamente para o desenvolvimento social e ambiental das comunidades onde atuamos e da sociedade em geral. Nosso compromisso com o Investimento Social Privado (ISP) reflete nossa dedicação em gerar impacto positivo e sustentável, alinhando nossas ações sociais com nossos valores corporativos e com as necessidades da sociedade.

4.1. Princípios do Investimento Social Privado

- **Impacto e Relevância:** Nossas iniciativas de ISP serão direcionadas a projetos e causas que gerem impacto social e ambiental significativo e que sejam relevantes para as comunidades e para os desafios contemporâneos.
- **Transparência e Governança:** Garantiremos a transparência e a boa governança em todas as nossas ações de ISP, assegurando que os recursos sejam utilizados de forma ética, eficiente e responsável.
- **Alinhamento Estratégico:** Buscaremos alinhar nossas ações de ISP com nossa expertise e com os objetivos de negócio da Localize, maximizando o valor gerado para a sociedade e para a empresa.
- **Parcerias e Colaboração:** Fomentaremos parcerias com organizações da sociedade civil, governos e outras empresas para ampliar o alcance e a eficácia de nossas iniciativas de ISP.

4.2. Áreas de Atuação e Iniciativas de ISP

A Localize priorizará o investimento social privado nas seguintes áreas, sem se limitar a elas:

- **Educação e Tecnologia:** Apoiaremos projetos que promovam o acesso à educação de qualidade, o desenvolvimento de habilidades digitais e a inclusão tecnológica, especialmente para jovens e comunidades em situação de vulnerabilidade.
- **Meio Ambiente e Sustentabilidade:** Contribuiremos para iniciativas que visem a proteção do meio ambiente, a promoção da sustentabilidade e o desenvolvimento de soluções inovadoras para desafios ambientais.

- **Desenvolvimento Comunitário:** Apoiaremos projetos que fortaleçam o desenvolvimento local, promovam a geração de renda e melhorem a qualidade de vida em comunidades carentes.
- **Voluntariado Corporativo:** Incentivaremos e apoiaremos o engajamento de nossos colaboradores em ações de voluntariado, oferecendo oportunidades para que dediquem seu tempo e talentos a causas sociais e ambientais.

Nossa política de ISP será revisada periodicamente para garantir sua relevância e eficácia, e para adaptar-se às mudanças nas necessidades sociais e ambientais. A Localize está comprometida em ser um agente de transformação positiva, utilizando seus recursos e expertise para construir um futuro mais justo e sustentável.

5. Políticas de Respeito aos Direitos Humanos, Combate ao Trabalho Forçado ou Compulsório e Combate ao Trabalho Infantil

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. está profundamente comprometida com o respeito e a promoção dos direitos humanos em todas as suas operações e em sua cadeia de valor. Reconhecemos que os direitos humanos são universais, inalienáveis e interdependentes, e que as empresas têm a responsabilidade de respeitá-los e de evitar qualquer forma de cumplicidade em abusos. Nossa política é pautada pelos princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, pelas Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e pelas leis e regulamentações aplicáveis.

5.1. Princípios de Direitos Humanos

- **Diligência Devida:** Realizaremos a devida diligência em direitos humanos para identificar, prevenir, mitigar e remediar impactos adversos em nossas operações e em nossa cadeia de valor.
- **Não Discriminação:** Garantimos um ambiente de trabalho livre de discriminação, conforme detalhado na seção de Diversidade, Equidade e Inclusão.
- **Liberdade de Associação e Negociação Coletiva:** Respeitamos o direito de nossos colaboradores de formar e aderir a sindicatos e de negociar coletivamente, de acordo com as leis e regulamentações aplicáveis.
- **Condições de Trabalho Justas:** Asseguramos condições de trabalho seguras, saudáveis e justas, incluindo remuneração adequada, jornada de trabalho razoável e respeito à privacidade.

5.2. Combate ao Trabalho Forçado ou Compulsório

A Localize adota uma política de tolerância zero em relação ao trabalho forçado ou compulsório em todas as suas formas. Isso inclui qualquer trabalho ou serviço exigido de uma pessoa sob a ameaça de qualquer penalidade e para o qual a pessoa não se ofereceu voluntariamente. Nosso compromisso se estende a toda a nossa cadeia de suprimentos, e exigimos que nossos fornecedores e parceiros de negócios também adiram a este princípio. [8]

Nossas ações para combater o trabalho forçado ou compulsório incluem:

- **Verificação e Auditoria:** Realizaremos verificações e auditorias regulares em nossas operações e em nossa cadeia de suprimentos para identificar e mitigar riscos de trabalho forçado ou compulsório.
- **Cláusulas Contratuais:** Incluiremos cláusulas contratuais específicas com nossos fornecedores e parceiros, exigindo o cumprimento das leis e regulamentações relativas ao trabalho forçado ou compulsório.
- **Canais de Denúncia:** Manteremos canais de denúncia confidenciais e acessíveis para que qualquer pessoa possa relatar suspeitas de trabalho forçado ou compulsório, garantindo que todas as denúncias sejam investigadas e tratadas adequadamente.

5.3. Combate ao Trabalho Infantil

A Localize proíbe estritamente o trabalho infantil em todas as suas operações e em sua cadeia de valor. Entendemos trabalho infantil como qualquer trabalho que priva crianças de sua infância, seu potencial e sua dignidade, e que é prejudicial ao seu desenvolvimento físico e mental. Nosso compromisso é com a proteção dos direitos das crianças e com a garantia de que elas tenham acesso à educação e a um ambiente seguro para crescer e se desenvolver.

Nossas ações para combater o trabalho infantil incluem:

- **Verificação de Idade:** Implementaremos procedimentos rigorosos de verificação de idade para todos os nossos colaboradores e exigiremos o mesmo de nossos fornecedores e parceiros.
- **Conscientização e Treinamento:** Promoveremos a conscientização sobre os riscos e as consequências do trabalho infantil, tanto internamente quanto em nossa cadeia de suprimentos.

- Apoio a Programas Educacionais: Consideraremos apoiar programas e iniciativas que visem a erradicação do trabalho infantil e a promoção da educação para crianças e adolescentes.

A Localize está empenhada em manter uma cultura de respeito aos direitos humanos, e espera que todos os seus colaboradores, fornecedores e parceiros compartilhem e demonstrem esse mesmo compromisso. Esta política será comunicada a todas as partes interessadas e será revisada periodicamente para garantir sua conformidade com as melhores práticas e com as leis e regulamentações aplicáveis.

São Paulo, 12 de março de 2025.



Flávio Luiz Goeldner da Costa
Cargo: CEO
CPF: 286.491.798-00