

Política de Governança Corporativa

Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A.

Introdução

A presente Política de Governança Corporativa estabelece os princípios, diretrizes e mecanismos que regem a atuação da Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A., com o objetivo de assegurar a transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa em todas as suas operações. A adoção de boas práticas de governança corporativa é fundamental para a sustentabilidade e o sucesso a longo prazo da empresa, fortalecendo a confiança de seus stakeholders, incluindo acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores e a sociedade em geral.

Em um setor tão sensível como o de investigação e recuperação de ativos, a integridade e a ética são pilares inegociáveis. Esta política visa não apenas cumprir com as exigências legais e regulatórias, mas também promover uma cultura organizacional pautada pela conduta ética e pela excelência na gestão.

Princípios da Governança Corporativa

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. adota os princípios fundamentais da governança corporativa, conforme as melhores práticas de mercado, adaptados à sua realidade e setor de atuação:

1. Transparência (Disclosure)

A empresa se compromete a divulgar de forma clara, completa, precisa e tempestiva todas as informações relevantes sobre suas atividades, desempenho, estrutura e riscos, não apenas aquelas exigidas por lei ou regulamento. A transparência é essencial para que os stakeholders possam tomar decisões informadas e para fortalecer a credibilidade da Localize.

2. Equidade (Fairness)

A Localize tratará todos os seus stakeholders de forma justa e equitativa, considerando seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas. Não haverá distinção ou privilégio indevido entre acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores ou qualquer outra parte interessada, garantindo que todas as decisões sejam tomadas com imparcialidade e respeito.

3. Prestação de Contas (Accountability)

Os agentes de governança da Localize, incluindo o Conselho de Administração e a Diretoria, prestarão contas de sua atuação de forma clara, concisa e compreensível. Eles serão responsáveis pelos atos e

omissões que praticarem no exercício de suas funções, garantindo que as decisões tomadas estejam alinhadas aos interesses da empresa e de seus stakeholders.

4. Responsabilidade Corporativa (Corporate Responsibility)

A Localize reconhece seu papel como agente social e se compromete com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa. Isso inclui a consideração dos impactos sociais, ambientais e econômicos de suas atividades, buscando o desenvolvimento sustentável e a criação de valor a longo prazo para a sociedade, além do retorno financeiro para os acionistas.

5. Integridade

A integridade é um novo princípio fundamental que permeia todas as ações da Localize. A empresa atuará com honestidade, ética e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, combatendo ativamente a corrupção, a fraude e qualquer forma de conduta antiética. Este princípio é especialmente relevante no setor de investigação e recuperação de ativos, onde a confiança e a reputação são cruciais.

Estrutura de Governança Corporativa

A estrutura de governança da Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. será composta pelos seguintes órgãos e instâncias:

1. Assembleia Geral de Acionistas

A Assembleia Geral é o órgão máximo da Localize, com poder para deliberar sobre todos os assuntos de interesse da empresa. Suas principais atribuições incluem a eleição e destituição de membros do Conselho de Administração, a aprovação das demonstrações financeiras, a alteração do estatuto social e a deliberação sobre operações societárias.

2. Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão colegiado responsável pela orientação geral dos negócios da Localize, pela supervisão da Diretoria e pela proteção dos interesses da empresa e de seus acionistas. Suas principais responsabilidades incluem a definição da estratégia da empresa, a aprovação de planos de negócios, a avaliação de desempenho da Diretoria e a garantia da conformidade com as políticas e diretrizes estabelecidas.

3. Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é responsável pela gestão diária dos negócios da Localize, pela execução da estratégia definida pelo Conselho de Administração e pela implementação das políticas e diretrizes da empresa. Os diretores serão profissionais qualificados e com experiência relevante no setor, atuando com diligência e lealdade aos interesses da Localize.

4. Comitês de Assessoramento

Para auxiliar o Conselho de Administração em suas funções, poderão ser criados comitês de assessoramento, como o Comitê de Auditoria, Comitê de Riscos, Comitê de Remuneração e Comitê de Ética. Esses comitês serão compostos por membros do Conselho de Administração e/ou especialistas externos, com atribuições e responsabilidades definidas em seus respectivos regimentos internos.

Mecanismos de Auditoria

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. possui mecanismos robustos de auditoria para garantir a confiabilidade das informações financeiras e operacionais, a conformidade com as políticas internas e externas, e a identificação e mitigação de riscos. Os principais mecanismos incluem:

1. Auditoria Interna

A Auditoria Interna será uma atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, desenhada para agregar valor e melhorar as operações da Localize. Ela auxiliará a empresa a realizar seus objetivos, adotando uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança. A Auditoria Interna reportará diretamente ao Conselho de Administração ou ao Comitê de Auditoria, garantindo sua independência.

2. Auditoria Externa Independente

A Localize contrata anualmente uma empresa de auditoria externa independente, de reconhecida reputação, para auditar suas demonstrações financeiras. A auditoria externa fornecerá uma opinião independente sobre a adequação das demonstrações financeiras, aumentando a confiança dos stakeholders na integridade das informações divulgadas. A seleção e a remuneração da auditoria externa serão de responsabilidade do Conselho de Administração ou do Comitê de Auditoria, sem interferência da Diretoria Executiva.

3. Controles Internos

A Localize manterá um sistema de controles internos abrangente e eficaz, projetado para proteger os ativos da empresa, garantir a precisão e a confiabilidade dos registros contábeis, promover a eficiência operacional e assegurar a conformidade com as leis, regulamentos e políticas internas. Os controles internos serão continuamente revisados e aprimorados para se adaptar às mudanças no ambiente de negócios e nos riscos.

4. Gerenciamento de Riscos

A Localize implementará um processo formal de gerenciamento de riscos, que incluirá a identificação, avaliação, mitigação e monitoramento dos riscos estratégicos, operacionais,

financeiros e de conformidade. O gerenciamento de riscos será integrado aos processos de tomada de decisão da empresa, visando proteger seu valor e reputação.

Canal de Denúncias

A Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. estabelecerá um Canal de Denúncias independente, confidencial e seguro, que permitirá a colaboradores, clientes, fornecedores e demais stakeholders reportar, de forma anônima ou identificada, condutas antiéticas, violações do Código de Ética e Conduta, fraudes, corrupção, assédio ou qualquer outra irregularidade. O Canal de Denúncias será operado por uma empresa terceira especializada ou por um comitê interno independente, garantindo a imparcialidade e a proteção dos denunciadores.

1. Princípios do Canal de Denúncias

- **Independência:** O Canal de Denúncias será operado de forma independente da gestão da empresa, garantindo a imparcialidade na apuração das denúncias.
- **Confidencialidade e Anonimato:** Será garantida a confidencialidade da identidade do denunciante, se assim desejar, e o anonimato, quando aplicável, conforme a legislação vigente.
- **Não Retaliação:** A Localize proíbe expressamente qualquer forma de retaliação contra indivíduos que, de boa-fé, reportarem preocupações ou irregularidades. Medidas disciplinares serão aplicadas a quem praticar retaliação.
- **Transparência no Processo:** O denunciante será informado sobre o recebimento da denúncia e, quando possível e apropriado, sobre o andamento da investigação e as medidas tomadas.

2. Funcionamento do Canal de Denúncias

- **Canais de Acesso:** O Canal de Denúncias estará disponível por canais, como telefone e e-mail: Telefone: (11) 96168-5316; E-mail: canaldedenuncias@localize.com.br.
- **Recebimento e Triagem:** Todas as denúncias serão recebidas e triadas por profissionais qualificados, que avaliarão a gravidade e a plausibilidade das informações.
- **Investigação:** As denúncias serão investigadas de forma diligente, imparcial e confidencial, por equipe interna ou externa designada para este fim. A investigação buscará coletar evidências e fatos para fundamentar as conclusões.
- **Deliberação e Medidas Corretivas:** Com base nos resultados da investigação, serão tomadas as medidas corretivas apropriadas, que podem incluir ações disciplinares, revisão de processos, treinamentos ou outras ações para mitigar riscos e evitar reincidências. As deliberações serão comunicadas aos órgãos de governança competentes.

Código de Ética e Conduta

O Código de Ética e Conduta da Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. é um documento fundamental que estabelece os valores, princípios e padrões de comportamento esperados de todos os colaboradores, administradores, conselheiros, estagiários, terceiros e parceiros de negócios. Ele serve como um guia para a tomada de decisões e para a promoção de um ambiente de trabalho ético, respeitoso e íntegro.

1. Valores Fundamentais

O Código de Ética e Conduta da Localize é pautado pelos seguintes valores:

- **Integridade:** Agir com honestidade, transparência e retidão em todas as relações e atividades.
- **Respeito:** Tratar a todos com dignidade, valorizando a diversidade e promovendo um ambiente inclusivo.
- **Profissionalismo:** Atuar com competência, responsabilidade e dedicação, buscando a excelência em todas as tarefas.
- **Confidencialidade:** Proteger as informações confidenciais da empresa, de clientes e de terceiros, utilizando-as apenas para os fins a que se destinam.
- **Conformidade:** Cumprir rigorosamente todas as leis, regulamentos e políticas internas aplicáveis.

2. Padrões de Conduta

O Código de Ética e Conduta abordará, entre outros, os seguintes temas:

- **Conflito de Interesses:** Orientar sobre situações em que interesses pessoais possam influenciar decisões profissionais, estabelecendo diretrizes para sua identificação e gestão.
- **Uso de Ativos e Recursos da Empresa:** Definir o uso adequado dos bens, equipamentos e informações da Localize.
- **Brindes, Presentes e Hospitalidade:** Estabelecer limites e procedimentos para o recebimento e oferta de brindes, presentes e hospitalidade, a fim de evitar situações de suborno ou influência indevida.
- **Anticorrupção e Antissuborno:** Reforçar o compromisso da empresa com o combate à corrupção e ao suborno, proibindo qualquer prática ilegal ou antiética.
- **Lavagem de Dinheiro:** Estabelecer procedimentos para prevenir e combater a lavagem de dinheiro, em conformidade com a legislação vigente.
- **Proteção de Dados e Privacidade:** Garantir a proteção dos dados pessoais e informações confidenciais, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outras regulamentações aplicáveis.

- **Assédio e Discriminação:** Proibir qualquer forma de assédio (moral, sexual, etc.) e discriminação (raça, gênero, religião, orientação sexual, etc.), promovendo um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.
- **Relações com Clientes e Fornecedores:** Estabelecer diretrizes para relações éticas e transparentes com clientes e fornecedores, baseadas na honestidade e no respeito mútuo.
- **Mídias Sociais e Comunicação:** Orientar sobre o uso adequado das mídias sociais e a comunicação em nome da empresa.

3. Treinamento e Divulgação

A Localize promoverá treinamentos periódicos sobre o Código de Ética e Conduta para todos os colaboradores e partes interessadas, garantindo a compreensão e o cumprimento de suas diretrizes. O Código será amplamente divulgado e estará disponível em canais de fácil acesso.

4. Consequências do Não Cumprimento

O não cumprimento das diretrizes estabelecidas no Código de Ética e Conduta poderá acarretar medidas disciplinares, que variam desde advertências até o desligamento do colaborador, conforme a gravidade da infração e as políticas internas da Localize, sem prejuízo das sanções legais cabíveis.

Disposições Finais

A presente Política de Governança Corporativa será revisada periodicamente para garantir sua adequação às melhores práticas de mercado, às mudanças na legislação e às necessidades da Localize Investigação e Recuperação de Ativos S.A. Quaisquer dúvidas ou situações não previstas nesta política deverão ser encaminhadas aos canais apropriados da empresa, como o Canal de Denúncias ou o Comitê de Ética.

São Paulo, 12 de março de 2025.



Flávio Luiz Goeldner da Costa
Cargo: CEO
CPF: 286.491.798-00